

Государственное казенное учреждение  
Волгоградской области Центр занятости  
населения города Волгограда  
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ  
регистрационный номер 984/4-2020-012  
« 25 » декабря 2020 г.  
номер в журнале регистрации 710  
Ответственный за регистрацию  
Бондарева Е.В.  
Бондарева Е.В.

## ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 330 Красноармейского района Волгограда»

Утверждены  
на общем собрании работников  
МОУ Детский сад № 330  
«01» октября 2020 г.

1. Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 330 Красноармейского района Волгограда»

От работников:  
Председатель ПК  
МОУ Детский сад № 330  
Е.Н. Вязьмина  
«01» октября 2020 г.

От работодателя:  
Заведующий  
МОУ Детский сад № 330  
Е.В. Качуровская  
«01» октября 2020 г.

Настоящие изменения вносятся в целях приведения Коллективного договора муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 330 Красноармейского района Волгограда» от 18.09.2018г. в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации.

**Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 330 Красноармейского района Волгограда»:**

*пункт 2.1.6 Порядок приема на работу* дополнить следующим абзацем:

Кроме того, к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам допускаются лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки" и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, а по дополнительным общеобразовательным программам - лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения (далее - обучающиеся). (Приказ Минпросвещения России от 18 сентября 2020 № 508 «Об утверждении Порядка допуска лиц, обучающихся по образовательным программам высшего образования, к занятию педагогической деятельностью по общеобразовательным программам»).

*пункт 2.1.7 Порядок приема на работу* дополнить следующими абзацами:

Обучающийся по образовательным программам высшего образования при наличии в организации, осуществляющей образовательную деятельность по основным и (или) дополнительным общеобразовательным программам (далее - работодатель), потребности в педагогических работниках представляет работодателю:

- документы, предусмотренные статьей 65 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением документов об образовании и о квалификации;
- характеристику обучающегося, выданную организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучается;
- справку о периоде обучения по образцу, самостоятельно установленному организацией, осуществляющей образовательную деятельность<sup>3</sup>, в которой он обучается, подтверждающую успешное прохождение им промежуточной аттестации не менее чем за три года обучения по образовательной программе высшего образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки" (для допуска к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам) или не менее чем за два года обучения по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ (для допуска к занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам), с указанием перечня освоенных обучающимся

учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики и общего количества часов, предусмотренных программами учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей).

Работодатель проверяет документы, представленные обучающимся, на предмет отсутствия ограничений к занятию педагогической деятельностью, предусмотренных статьей 331 Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае представления обучающимся неполного комплекта документов, указанных в пункте 3 Порядка допуска лиц, обучающихся по образовательным программам высшего образования, к занятию педагогической деятельностью по общеобразовательным программам, или выявления у обучающегося ограничений к занятию педагогической деятельностью, предусмотренных статьей 331 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель возвращает представленные документы обучающемуся с указанием причин возврата.

С обучающимся, представившим полный комплект документов, предусмотренных пунктом 3 Порядка допуска лиц, обучающихся по образовательным программам высшего образования, к занятию педагогической деятельностью по общеобразовательным программам

и не имеющим ограничений к занятию педагогической деятельностью, предусмотренных статьей 331 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель проводит собеседование с целью оценки подготовленности обучающегося к занятию педагогической деятельностью по основным или дополнительным общеобразовательным программам, а также с целью определения соответствия образовательной программы высшего образования направленности дополнительной общеобразовательной программы (в отношении обучающихся, претендующих на занятие педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам).

Решение о допуске обучающегося к педагогической деятельности принимается работодателем по результатам проведенного с ним собеседования. В случае принятия решения о допуске обучающегося к педагогической деятельности работодатель заключает с ним трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

От работников  
Председатель ПК  
МОУ Детский сад № 330  
Е.Н. Вязьмина  
«01» октября 2020 г.

От работодателя:  
Заведующий  
МОУ Детский сад № 330  
Е.В. Качуровская  
«01» октября 2020 г.